EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program

MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ ČR

INTEGROVANÝ REGIONÁLNÍ OPERAČNÍ PROGRAM

SPECIFICKÁ PRAVIDLA PRO ŽADATELE A PŘÍJEMCE INTEGROVANÝCH PROJEKTŮ CLLD

SPECIFICKÝ CÍL 4.1

PRŮBĚŽNÁ VÝZVA Č. 65

PŘÍLOHA Č. 3

METODICKÝ LIST INDIKÁTORŮ

PLATNOST OD 2. 12. 2016

Název indikátoru				
ZVÝŠENÍ ZAMĚSTNANOSTI V PODPOROVANÝCH PODNICÍCH SE ZAMĚŘENÍM NA ZNEVÝHODNĚNÉ SKUPINY				
Kód	**Typ**	**Měrná jednotka (MJ)**	**Environmentální (ENVI) indikátor**	**Projektový indikátor**
1 04 03	**Výstup**	**FTE***	**Ne**	**Ano**

Definice indikátoru

Počet nově vytvořených pracovních míst, přepočtený na plné úvazky. Pracovní místa musí být obsazena. Pracovní místa jsou trvalá s ohledem na průmyslově-technologické znaky výroby, sezónní práce musí být opakující se. Zbankrotované podniky, nebo podniky, kde dojde k zápornému čistému přírůstku, uvádějí nulový nárůst zaměstnanosti.

Počet vytvořených pracovních míst musí představovat čistý přírůstek pracovních míst v organizaci oproti průměru za posledních 12 měsíců před realizací projektu. Pracovní místa musí vzniknout v přímé souvislosti s projektem. Za vytvořená pracovní místa se nepovažují místa, která vzniknou v rámci realizačního týmu projektu.

Do plánované a dosažené hodnoty indikátoru se započítávají zaměstnanci z cílových skupin určených ve výzvě.

Prioritní osa (PO)	Specifický cíl (SC)
2 - Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů	**2.2** - Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání

Výchozí hodnota

Nulová

Upřesňující informace

*FTE =Full-time equivalent (ekvivalent zaměstnance na plný pracovní úvazek). Osoba zaměstnaná na plný pracovní úvazek je vykázána jako 1 FTE, na poloviční úvazek jako 0,5 FTE atd.

<u>Do indikátoru se počítají pracovních místa, vyjádřená v FTE, podle:</u>

1. pracovních smluv na plný úvazek (40 hod./týdně) nebo částečný úvazek;
2. dohod o pracovní činnosti (dále jen DPČ). DPČ se započítávají poměrově podle výše úvazku (pokud se jedná např. o 20 hod. týdně, jedná se o 0,5 počtu vytvořených pracovních míst).

Cílem indikátoru je zachytit dosaženou změnu, měří tedy zvýšení počtu FTE. Stávající zaměstnanci (jejich FTE) nejsou součástí výchozí, cílové ani dosažené hodnoty indikátoru na projektu.

Do počtu nově vytvořených pracovních míst, přepočtených na plné úvazky, se započítávají zaměstnanci z cílových skupin určených ve výzvě:

1) uchazeči o zaměstnání evidovaní na Úřadu práce ČR déle než 1 rok;
2) uchazeči o zaměstnání, kteří mají opakovaně problém s uplatněním na trhu práce, jejichž doba evidence na Úřadu práce ČR dosáhla v posledních 2 letech souborné délky minimálně 12 měsíců;
3) osoby, které opustily výkon trestu, a to ve lhůtě do 12 měsíců od ukončení výkonu trestu a osoby vykonávající trest odnětí svobody formou domácího vězení;

4) osoby, které opustily zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy do 12 měsíců od opuštění zařízení;
5) osoby se zdravotním postižením podle § 67 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů;
6) azylanti do 12 měsíců od získání azylu, kteří jsou současně uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce ČR

Cílová hodnota: plánovaný počet nově vytvořených pracovních míst, přepočtený na plné úvazky.

Příjemce je povinen plnit stanovenou cílovou hodnotu, aby v každém roce udržitelnosti byly vytvořené FTE obsazeny zaměstnanci z cílových skupin. Příjemce je povinen naplnit cílovou hodnotu indikátoru do 90 dní od ukončení fyzické realizace projektu. Naplnění vykazuje v první zprávě o udržitelnosti a jeho udržení v každé další zprávě o udržitelnosti. Naplnění cílové hodnoty dokládá pracovními smlouvami s datem nástupu do zaměstnání, které dodá jako přílohu jednotlivých zpráv o udržitelnosti projektu.

V případě, že se cílovou hodnotu nepodaří naplnit, je příjemce povinen tento stav ve zprávě o udržitelnosti odůvodnit a doložit, že aktivně zaměstnance hledá/hledal (např. doložit inzerci z tisku či z internetových portálů nabízející pracovní místa, doklady z Úřadu práce ve zprávě o udržitelnosti. V případě, že výpadek doloží, nebude na období, kdy pozice není obsazena, maximálně ale na 3 měsíce na 1 jednu pozici v každém roce období udržitelnosti, sankce aplikována. Pokud příjemce nedoloží, že na prázdné pozice aktivně hledal zaměstnance, bude nenaplnění hodnoty indikátoru předmětem sankce.

Není možné jednoho pracovníka zaměstnávat na různých pozicích s cílem rozložit neobsazené FTE mezi různé pracovní pozice.

Tolerance: cílová hodnota musí být naplněna minimálně na 100 % a je možné ji překročit. Tolerováno je nenaplnění po dobu max. 3 měsíce/rok udržitelnosti/pozice za předpokladu, že příjemce doložil, že aktivně hledal zaměstnance na volné pracovní místo. Pokud dosažená hodnota klesne pod 100 %, může příjemce s předstihem iniciovat změnové řízení podle kapitoly 16.3 Obecných pravidel pro žadatele a příjemce.

Sankce: Výše a typ sankce, aplikované při nenaplnění nebo neudržení cílové hodnoty indikátoru, jsou stanovené v Podmínkách Rozhodnutí o poskytnutí dotace.

Příklady

Rozšíření sociálního podniku

Žadatel plánuje rozšířit podnik a vytvořit 2,5 nových plných úvazků (1,5 úvazku pro osobu z cílových skupin a 1 úvazek pro osoby, které nespadají do cílových skupin).

Cílová hodnota indikátoru Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na cílové skupiny je 1,5 FTE (plného úvazku).

OSVČ bez zaměstnanců

Nové podnikatelské aktivity osob samostatně výdělečně činných bez zaměstnanců, které patří do cílových skupin a naplňují principy sociálního podnikání. Nové podnikatelské aktivity musí být hlavní podnikatelskou aktivitou osob samostatně výdělečně činných. Cílová hodnota indikátoru Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na cílové skupiny je vždy jeden 1 FTE.

OSVČ se zaměstnanci

OSVČ, která zaměstnává další osoby (nebo v důsledku vzniku či rozšíření podniku přijme zaměstnance z cílových skupin na nově vytvořená místa), vykazuje indikátor stejně jako v případě rozšíření sociálního podniku.

Výpočet hodnoty indikátoru na úrovni projektu

Hodnoty, stanovené na základě uvedených pravidel, žadatel zadává do žádosti o podporu v sytému MS2014+.

Dosažené hodnoty vykazuje v systému MS2014+ prostřednictvím:

Zpráv o udržitelnosti projektu

Výpočet

Dosažená hodnota, vykazovaná ve zprávě o udržitelnosti, se vztahuje k období, za které se daná zpráva odevzdává (rok udržitelnosti). Obsazenost pozic v tomto období se určuje podle údajů v pracovních smlouvách. **Do výpočtu vstupují pouze nově vytvořené FTE pro zaměstnance z cílových skupin.**

Výpočet dosažené hodnoty v daném roce udržitelnosti:

1. krok: příjemce vypočte pro každou pozici její obsazenost (D) v každém měsíci roku udržitelnosti:

$$D = \ velikost\ pozice\ v\ FTE * \frac{počet\ kalendářních\ dní\ daného\ měsíce, kdy\ byla\ pozice\ obsazena}{počet\ kalendářních\ dní\ daného\ měsíce}$$

2. krok: příjemce sečte hodnoty D pro všechny jednotlivé měsíce daného období (roku udržitelnost)* pro danou pozici (P).

$$P = D_{1.\ měsíc} + D_{2.\ měsíc} + \ \dots + D_{n\ měsíc}$$

3. krok: příjemce sečte výsledná hodnoty jednotlivých pozic P.

$$Počet\ odpracovaných\ měsíčních\ FTE\ \ = P_1 + P_2 \dots P_n$$

4. krok: Počet odpracovaných měsíčních FTE příjemce vydělí 12 měsíci:

$$Dosažená\ hodnota = \frac{Počet\ odpracovaných\ měsíčních\ FTE}{počet\ měsíců\ v\ daném\ období^*}$$

***Počet měsíců v daném roce udržitelnosti**

<u>V 2. až 5. roce udržitelnosti je období pro výpočet dlouhé 12 měsíců.</u>

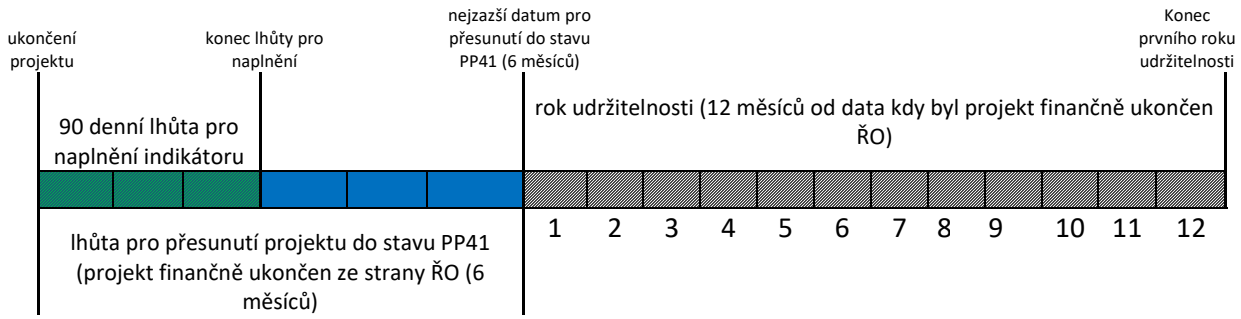
<u>V 1. roce udržitelnosti je období pro výpočet individuální pro každý projekt</u>**.** **Hodnota** indikátoru musí být naplněna nejpozději do 90 dní od ukončení fyzické realizace projektu a proto je počet měsíců, za které se hodnotí plnění indikátoru v prvním roce udržitelnosti, proměnlivý. Jeho délka se odvíjí od data, kdy projekt vstoupil do stavu PP41 - projekt finančně ukončen ze strany ŘO.

1) Pokud se projekt dostal do stavu PP41 dříve, než uplynula 90 denní lhůta pro naplnění hodnoty indikátoru, do výpočtu se nezapočítávají měsíce, kdy se obě období překrývají (od 12 měsíců prvního roku udržitelnosti se odečte doba překryvu - zaokrouhlená na celé měsíce nahoru). Tento případ zobrazuje **obrázek č. 1, osa č. 2.**

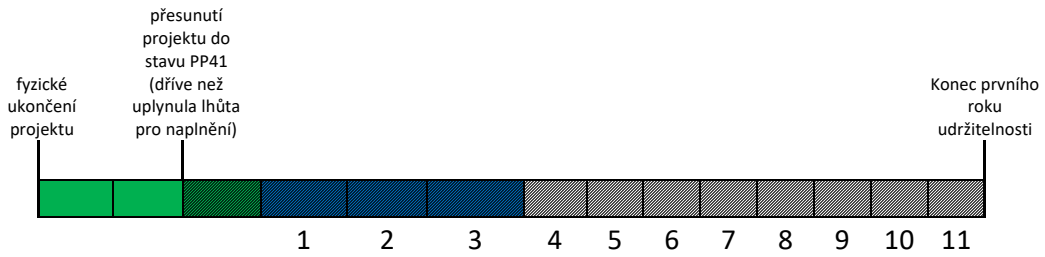
2) Pokud projekt vstoupí do stavu PP41 po skončení 90 denní lhůty, se období před začátkem udržitelnosti, ale po skončení lhůty pro naplnění hodnoty indikátoru do výpočtu zahrnuje (ke 12 měsícům prvního roku udržitelnosti se přičte doba překryvu - zaokrouhlená na celé měsíce dolů). Tento případ zobrazuje **obrázek č. 1, osa č. 3.**

Obrázek 1: Grafické znázornění měsíců, které se zahrnují do výpočtu hodnoty za první rok udržitelnosti

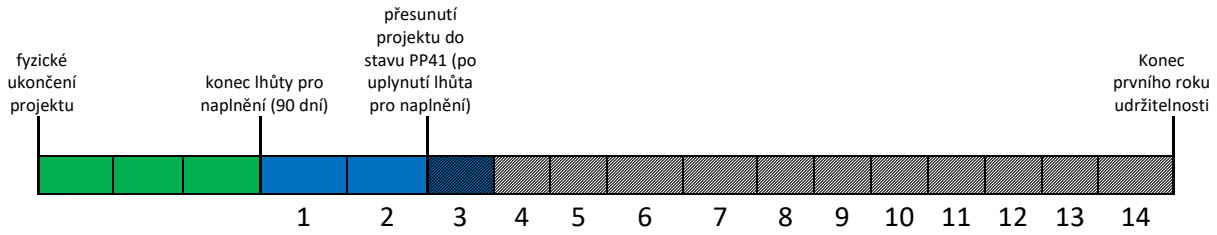
Osa č. 1: Jednotlivé lhůty seřazené za sebe



Osa č. 2: projekt je finančně ukončen dříve, než skončí devadesátidenní lhůta pro naplnění indikátoru (čísla znázorňují měsíce, které budou zahrnuty do výpočtu)



Osa č. 3: projekt je finančně ukončen po skončení devadesátidenní lhůty pro naplnění indikátoru (čísla znázorňují měsíce, které budou zahrnuty do výpočtu)



Hodnoty FTE se vykazují s přesností na dvě desetinná místa (zaokrouhleno matematicky).

METODICKÝ LIST INDIKÁTORU

Název indikátoru

ZVÝŠENÍ ZAMĚSTNANOSTI V PODPOROVANÝCH PODNICÍCH

Kód	Typ	Měrná jednotka (MJ)	Environmentální (ENVI) indikátor	Projektový indikátor
1 04 00	Výstup	FTE*	Ne	Ano

Definice indikátoru

Počet nově vytvořených pracovních míst, přepočtený na plné úvazky. Pracovní místa musí být obsazena. Pracovní místa jsou trvalá s ohledem na průmyslově-technologické znaky výroby, sezónní práce musí být opakující se. Zbankrotované podniky, nebo podniky, kde dojde k zápornému čistému přírůstku, uvádějí nulový nárůst zaměstnanosti.

Počet vytvořených pracovních míst musí představovat čistý přírůstek pracovních míst v organizaci oproti průměru za posledních 12 měsíců před realizací projektu. Pracovní místa musí vzniknout v přímé souvislosti s projektem. Za vytvořená pracovní místa se nepovažují místa, která vzniknou v rámci realizačního týmu projektu.

Prioritní osa (PO)	Specifický cíl (SC)
2 - Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů	**2.2** - Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání

Výchozí hodnota

Nulová

Upřesňující informace

*FTE =Full-time equivalent (ekvivalent zaměstnance na plný pracovní úvazek). Osoba zaměstnaná na plný pracovní úvazek je vykázána jako 1 FTE, na poloviční úvazek jako 0,5 FTE atd.

Do indikátoru se započítávají pracovních místa, vyjádřených v FTE, podle:

1. pracovních smluv na plný úvazek (40 hod./týdně) nebo částečný úvazek;
2. dohod o pracovní činnosti (dále jen DPČ). DPČ se započítávají poměrově dle výše úvazku (pokud se jedná např. o 20 hod. týdně, jedná se z pohledu indikátoru o naplnění 0,5 počtu vytvořených pracovních míst)

Cílem indikátoru je zachytit dosaženou změnu, měří tedy zvýšení počtu FTE. Stávající zaměstnanci (jejich FTE) nejsou součástí výchozí, cílové ani dosažené hodnoty indikátoru na projektu.

Cílová hodnota: plánovaný počet nově vytvořených pracovních míst, přepočtený na plné úvazky.

Příjemce je povinen plnit stanovenou cílovou hodnotu, aby v každém roce udržitelnosti byly vytvořené FTE obsazeny zaměstnanci. Naplnění indikátoru příjemce vykazuje v první zprávě o udržitelnosti a jeho udržení v každé další zprávě o udržitelnosti. Naplnění cílové hodnoty dokládá pracovními smlouvami s datem nástupu do zaměstnání, které dodá jako přílohu jednotlivých zpráv o udržitelnosti projektu.

V případě, že se cílovou hodnotu nepodaří naplnit, je příjemce povinen tento stav ve zprávě o udržitelnosti odůvodnit a doložit, že aktivně zaměstnance hledá (např. doložit inzerci z tisku či z internetových portálů nabízející pracovní místa, doklady z Úřadu práce ve zprávě o udržitelnosti. V případě, že výpadek doloží, nebude na období, kdy pozice není obsazena, maximálně ale na 3 měsíce na 1 jednu pozici v každém roce období udržitelnosti, sankce

aplikována. Pokud příjemce nedoloží, že na prázdné pozice aktivně hledal zaměstnance, bude nenaplnění hodnoty indikátoru předmětem sankce.

Tolerance: cílová hodnota musí být naplněna minimálně na 100 % a je možné ji překročit. Tolerováno je nenaplnění po dobu max. 3 měsíce/rok udržitelnosti/pozice za předpokladu, že příjemce doloží, že aktivně hledá zaměstnance na volné pracovní místo. Pokud dosažená hodnota klesne pod 100 %, příjemce s předstihem iniciuje změnové řízení podle kapitoly 16.3 Obecných pravidel pro žadatele a příjemce.

Není možné jednoho pracovníka zaměstnávat na různých pozicích s cílem rozložit neobsazené FTE mezi různé pracovní pozice.

Sankce: výše a typ sankce, aplikované při nenaplnění nebo neudržení cílové hodnoty indikátoru je stanovena v Podmínkách Rozhodnutí o poskytnutí dotace.

Příklady

Rozšíření sociálního podniku

Žadatel zaměstnává 5 zaměstnanců (= 5 FTE). Rozšířením podniku plánuje vytvořit 2,5 FTE (z toho 1,5 FTE pro osoby z cílových skupin).

Cílová hodnota projektu je 2,5 FTE.

OSVČ bez zaměstnanců

Nové podnikatelské aktivity osob samostatně výdělečně činných (bez zaměstnanců), které spadají do cílových skupin a naplňují principy sociálního podnikání. Nové podpořené podnikatelské aktivity musí být hlavní podnikatelskou aktivitou osob samostatně výdělečně činných. Cílová hodnota indikátoru Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích je jeden 1 FTE. Žadatel musí být osobou z cílové skupiny a musí být vykázán také v indikátoru 1 04 - 03 Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny.

OSVČ se zaměstnanci

OSVČ, která zaměstnává (nebo v důsledku vzniku či rozšíření podniku přijme zaměstnance na nově vytvořená místa) kromě sebe také další osoby, se vykazuje stejně jako v případě rozšíření sociálního podniku.

Výpočet hodnoty indikátoru na úrovni projektu

Hodnoty, stanovené na základě uvedených pravidel, žadatel zadává do žádosti o podporu v sytému MS2014+.

Dosažené hodnoty vykazuje v systému MS2014+ prostřednictvím:

Zpráv o udržitelnosti projektu

Výpočet

Dosažená hodnota, vykazovaná ve zprávě o udržitelnosti, se vztahuje k období, za které se daná zpráva odevzdává (rok udržitelnosti). Obsazenost pozic se určuje podle údajů v pracovních smlouvách.

Výpočet dosažené hodnoty v daném roce udržitelnosti

1. krok: příjemce vypočte pro každou pozici její obsazenost (D) v každém měsíci roku udržitelnosti:

$$D = \ velikost\ pozice\ v\ FTE * \frac{počet\ kalendářních\ dní\ daného\ měsíce, kdy\ byla\ pozice\ obsazena}{počet\ kalendářních\ dní\ daného\ měsíce}$$

2. krok: příjemce sečte hodnoty D pro všechny jednotlivé měsíce daného období (roku udržitelnost)* pro danou pozici (P).

$$P = D_{1.\ měsíc} + D_{2.\ měsíc}\ \dots\ D_{n.\ měsíc}$$

3. krok: příjemce sečte výsledné hodnoty jednotlivých pozic P.

$$Dosažená\ hodnota = P_1 + P_2 \dots P_n$$

4. krok: počet odpracovaných měsíčních FTE příjemce vydělí 12 (měsíci):

$$Dosažená\ hodnota = \frac{Počet\ odpracovaných\ měsíčních\ FTE}{počet\ měsíců\ v\ daném\ období^*}$$

***Počet měsíců v daném roce udržitelnosti**

V 2. až pátém roce udržitelnosti je období pro výpočet dlouhé 12 měsíců.

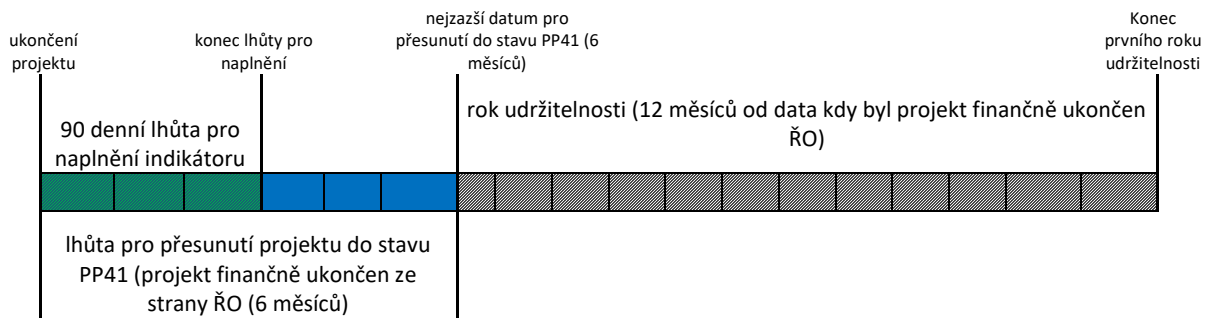
V prvním roce udržitelnosti je délka období pro výpočet individuální pro každý projekt: hodnota indikátoru musí být naplněna do 90 dní od ukončení fyzické realizace projektu a proto je počet měsíců, za které se hodnotí plnění indikátoru v prvním roce udržitelnosti, proměnlivý. Jeho délka se odvíjí od data, kdy projekt vstoupil do stavu PP41 - projekt finančně ukončen ze strany ŘO.

1) Pokud se projekt dostal do stavu PP41 dříve, než uplynula 90 denní lhůta pro naplnění hodnoty indikátoru, do výpočtu se nezapočítávají měsíce, kdy se obě období překrývají (od 12 měsíců prvního roku udržitelnosti se odečte doba překryvu - zaokrouhlená na celé měsíce nahoru). Tento případ zobrazuje **obrázek č. 1, osa č. 2.**

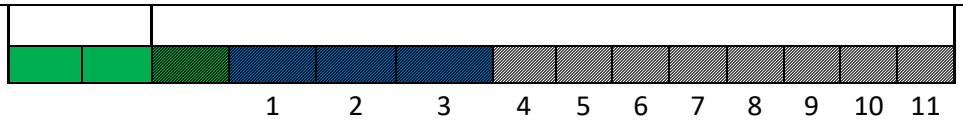
2) Pokud projekt vstoupí do stavu PP41 po skončení 90 denní lhůty, se období před začátkem udržitelnosti, ale po skončení lhůty pro naplnění indikátoru, do výpočtu zahrnuje (ke 12 měsícům prvního roku udržitelnosti se přičte doba překryvu - zaokrouhlená na celé měsíce dolů). Tento případ zobrazuje **obrázek č. 1, osa č. 3.**

Obrázek 1: Grafické znázornění měsíců, které se zahrnují do výpočtu hodnoty za první rok udržitelnosti

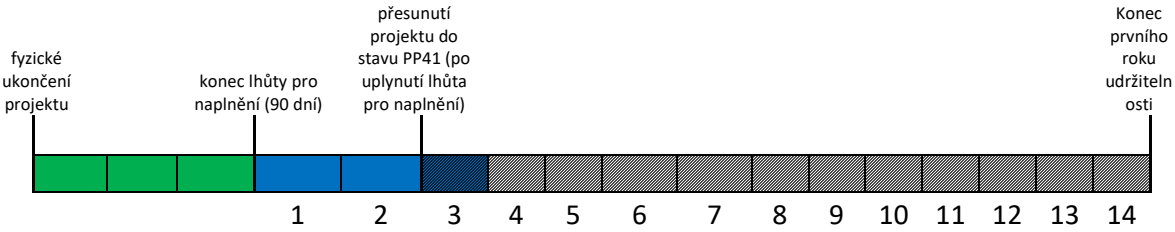
Osa č. 1: Jednotlivé lhůty seřazené za sebe



Osa č. 2: projekt je finančně ukončen dříve, než skončí devadesátidenní lhůta pro naplnění indikátoru (čísla znázorňují měsíce, které budou zahrnuty do výpočtu)



<u>Osa č. 3: projekt je finančně ukončen po skončení devadesátidenní lhůty pro naplnění indikátoru (čísla znázorňují měsíce, které budou zahrnuty do výpočtu)</u>



Hodnoty FTE se vykazují s přesností na dvě desetinná místa (zaokrouhleno matematicky).

METODICKÝ LIST INDIKÁTORU				
Název indikátoru				
POČET NOVÝCH PODNIKŮ, KTERÉ DOSTÁVAJÍ PODPORU				
Kód	**Typ**	**Měrná jednotka (MJ)**	**Environmentální (ENVI) indikátor**	**Projektový indikátor**
1 01 05	**Výstup**	**Podniky**	**Ne**	**Ano**

Definice indikátoru	
Počet nově vytvořených firem finančně podpořených z EFRR. Nově vytvořená firma je firma, která vznikla méně než 3 roky před začátkem realizace projektu. Podnik není označený jako nový v případě změny jeho právní formy.	
Prioritní osa (PO)	**Specifický cíl (SC)**
2 - Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů	**2.2** - Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání

Výchozí hodnota
Nulová

Upřesňující informace
Tento indikátor vykazují pouze nové podniky. Za nový podnik je tímto indikátorem považován podnik nebo OSVČ, který vznikl (tzn. bylo mu přiděleno IČ) před méně než 3 roky před datem začátku realizace projektu. **Cílová hodnota** indikátoru je vždy jedna. Hodnota musí být dosažena k datu fyzického ukončení realizace projektu. **Tolerance: ŽÁDNÁ** **Sankce:** Výše a typ sankce, aplikované při nenaplnění cílové hodnoty indikátoru, jsou stanoveny v Podmínkách Rozhodnutí o poskytnutí dotace.

Výpočet hodnoty indikátoru na úrovni projektu
Hodnoty, stanovené na základě uvedených pravidel, žadatel zadává do žádosti o podporu v sytému MS2014+. Dosažené hodnoty vykazuje v systému MS2014+ prostřednictvím: Průběžných zpráv o realizaci projektu Závěrečné zprávy o realizaci projektu Zpráv o udržitelnosti projektu

VAZEBNÍ MATICE INDIKÁTORŮ

	Název aktivity	Povinné indikátory k výběru	Povinný k naplnění	Možnost kombinace s jinými aktivitami výzvy
1	Vznik nového sociálního podniku (nebo OSVČ) založením podnikatelského subjektu	1 04 00 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích	Ano	Ne
		1 04 03 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny	Ano	
		1 01 05 - Počet nových podniků, které dostávají podporu	Ano	
2	Vznik nového sociálního podniku rozšířením stávajícího podniku, který k datu podání žádosti existuje méně než 3 roky.	1 04 00 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích	Ano	Ne
		1 04 03 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny	Ano	
		1 01 05 - Počet nových podniků, které dostávají podporu	Ano	
3	Vznik nového sociálního podniku rozšířením stávajícího podniku, který k datu podání žádosti existuje více než 3 roky,	1 04 00 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích	Ano	Ne
		1 04 03 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny	Ano	

4	Rozšíření sociálního podniku (nebo OSVČ), který k datu podání žádosti existuje méně než 3 roky	1 04 00 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích	Ano	Ne
		1 04 03 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny	Ano	
		1 01 05 - Počet nových podniků, které dostávají podporu	Ano	
5	Rozšíření sociálního podniku (nebo OSVČ), který k datu podání žádosti existuje více než 3 roky	1 04 00 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích	Ano	Ne
		1 04 03 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny	Ano	