



Hodnotící tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	883/03_16_047/CLLD_15_01_146
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0011608
Název projektu	POSLEDNÍ ŠANCE
Název žadatele	LEADER ACADEMY o.p.s.
Právní forma žadatele	Obecně prospěšná společnost

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	35	Dobré	26,25	Projekt je zaměřen na lokalitu Podbořanska s důležitým dopadem na lokalitu Žluticko (okrajová, navazující část); kde se dle žadatele kumulují problémy CS vysoká nezaměstnanost, nízké vzdělání. K tomu se přidávají i další problémy jakými jsou předluženost a obtížná dojížka za prací (zejm.z malých okrajových obcí) a tím pádem i celkový nezáměr o zapojení se na trh práce. Projekt tedy je v souladu s výzvou a i s cílem 3.1.1.1.9.3. Podpora zaměstnanosti cílových skupin v rámci strategie CLLD MAS Vladař. Zapojením celkem 40 osob z vybraného území přispěje ke snížení nezaměstnanosti, využitím opatření aktivní politiky na trhu práce, profesního vzdělávání, rekvalifikací s důrazem na začleňování sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti a tím stabilizaci obyvatel z ohrožených skupin. Druhotným cílem je vytvoření START CENTRA. Také se zaměřuje na rozvoj spolupráce, komunikace a důvěry s místními zaměstnavateli (tréninková místa, odb.praxe, rekvalifikace, exkurze). Celkově je projekt velmi obsáhle popsán (včetně jeho příloh);některé podrobnosti jsou i několikrát opakovány (místy byl projekt až unavující) - žadatel chtěl ale pravděpodobně tímto rozsahem zamezit nedostatečnému popisu potřebnosti, cílové skupiny či samotných aktivit projektu. Není také jasné proč má trvat poměrně neobvyklou dobu 27 měsíců, pokud již proběhl předvýzkum a vše je připravené k realizaci již dříve. Pokud projekt na nějaké aktivity žadatele již navazuje, žadatel se o nich nezmiňuje - můžeme pouze dedukovat na základě databáze zájemců, které chce žadatel využít v předvýběru.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobré	18,75	Hlavním cílem projektu je pozitivní výrazná individuální motivace účastníků k nastartování aktivního přístupu k řešení osobní situace a nasměrování účastníků k aktivitě v oblasti změny, zvýšení kvalifikace s cílem dosáhnout udržitelného zaměstnání. Žadatel má stanoveny i dílčí cíle, které jsou číselně vyjádřeny (i když někdy rozpětím) a žadatel předpokládá, že splněním daných hodnot dojde k naplnění cílů. Většina popisů v žádosti i přílohách je věnována popisu jednotlivých klíčových aktivit, nicméně s popisem plnění jednotlivých cílů je uvedena souvislost v příloze logického rámce.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dobré	3,75	Jednotlivé klíčové aktivity mají stanovené výstupy, podle kterých tedy žadatel zřejmě měří dosažení jednotlivých cílů. Pokud tedy budeme brát jako počet úspěšných absolventů skupinových aktivit všechny účastníky projektu (jelikož zde není zřejmá možnost volby neúčasti), pak by tedy všichni měli mít vyšší motivaci k umístění na trhu práce. Žadatel předpokládá umístění 7 osob na trh práce, což je 17% z celkového počtu účastníků. Dále se 12 osob zúčastní rekvalifikací.
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	V rámci realizačního týmu jsou koordinátorem CS (0,3 úv) individuální poradce/specialista trhu práce (0,4 úv), lektorů oprávněným a adekvátním s časovou dotací v rámci DPP či vyšší úvazku. Celkově je rozpočet srozumitelný, je v rámci přílohy rozpracován i do detailního měsíčního čerpání (včetně nepřímých nákladů, které jsou poskytovány procentuální částkou a jejich čerpání je pouze na zvážení žadatele - náklady související s projektem). Náklady jsou v rámci projektu popsány a členěny na přímé a nepřímé náklady.Celkové náklady projektu je 1 997 225,00,- Kč



	Adekvátnost Indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dobré	3,75	Cíl projektu bude naplněn vstupem 40 účastníků do projektu, kde bude nejméně 28 odpořeno jakoukoliv formou podpory. Zaměstnání získá 7 klientů z toho 4 na podpořených PM.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Do projektu byly zvoleny osoby s kumulací handicapů na trhu práce, které splňují min. dvě z níže uvedených charakteristik: <ul style="list-style-type: none"> Osoby vedené Úřadem práce ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců Osoby mladší 25 let Osoby ve věku 50 a více let Osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 – 2) Osoby se zdravotním postižením Osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou Osoby z národnostních menšin a osoby z jiného sociokulturního prostředí Zapojení do jednotlivých aktivit bude maximální (povinná účast na všech aktivitách). V rámci přípravy projektu byl proveden i předvýzkum o zapojení jednotlivých zájemců o projekt - nicméně vzhledem k tomu, že projekt bude realizován až od června 2020 nevím, jak bude tento předvýzkum aktuální (může dojít ke změně na trhu práce i zájmu jednotlivých zájemců).
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	V projektu je celkem 11 popsanych klíčových aktivit, přičemž aktivita č.1 a 11 není věnována cílové skupině. Aktivita na sebe navazují a směřují ke splnění hlavního cíle. Samotné aktivity jsou velmi podrobně rozpracované v přílohách projektu. Způsob zapojení cílové skupiny do jednotlivých aktivit je logický a vypovídá i o předchozích zkušenostech žadatele.

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Hodnocený projekt nabízí komplexní péči o nezaměstnané z cílové skupiny z lokality Podbořanska s dílčím dopadem na lokalitu Žluticko (okrajová, navazující část). V projektu je velmi obsáhle popsán problém, který projekt řeší a stejně tak i jednotlivé aktivity či oprávněnost nákladů. Celkově na sebe aktivity navazují a tvoří logický celek. Projekt je komplexně a systémově zaměřen na pozitivní, výrazně individuální motivaci účastníků k nastartování aktivního přístupu k řešení osobní situace i nasměrování účastníků k aktivitě v oblasti změny, zvýšení kvalifikace s cílem dosáhnout udržitelného zaměstnání. V projektu chce žadatel vytvořit START centrum, které tedy navazuje na aktuální činnost žadatele. Neobvyklý je počet měsíců realizace projektu a zároveň i datum zahájení projektu až v červnu 2020 - i s ohledem na to, že již v přípravné fázi projektu proběhl předvýběr účastníků a zahájení projektu dříve zjevně nic nebrání (nebo alespoň to není popsáno). Žadatel chce celkem zapojit 40 osob, přičemž nejméně 28 odpořeno jakoukoliv formou podpory. Zaměstnání získá 7 klientů z toho 4 na podpořených na podpořených místech (16 tisíc superhrubá na 10 měsíců).. Způsob zapojení cílové skupiny do jednotlivých aktivit je logický a vypovídá i o předchozích zkušenostech žadatele. Celkově lze projekt doporučit k realizaci.

Bodový zisk	81,25
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:			Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)
Jméno a příjmení:	Jiří Kříž	Podpis:	PRO
Jméno a příjmení:	Ing. Václav Bulín	Podpis:	PRO
Jméno a příjmení:	Monika Heldenreichová	Podpis:	PRO
Jméno a příjmení:	Ladislav Kublska	Podpis:	PRO
Jméno a příjmení:	Ing. Zdeněk Ornst	Podpis:	PRO
Jméno a příjmení:	Bc. Olga Šoltésová	Podpis:	PRO
Jméno a příjmení:	Stanislav Raul	Podpis:	PRO
Jméno a příjmení:	Oto Trapp	Podpis:	PRO
Jméno a příjmení:	Vladoslav Syrovátka	Podpis:	PRO



Hodnotící tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	883/03_16_047/CLLD_15_01_146
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0011710
Název projektu	PROSTUPNÉ ZAMĚSTNÁNÍ v restauraci U Zlatého beránka
Název žadatele	PROMETHEUS Effect, o.p.s.
Právní forma žadatele	Obecně prospěšná společnost

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	35	Dobré	26,25	Projekt je zaměřen na město Žatec, kde bude projektem a jeho aktivitami řešena nezaměstnanost cílové skupiny. Projekt tedy je v souladu s výzvou a i s cílem 3.1.1.1.9.3. Podpora zaměstnanosti cílových skupin v rámci strategie CLLD MAS Vladař. Dále je v souladu s dalšími strategickými dokumenty : Strategický plán rozvoje města Žatce, MAP Žatecka, 2017 - 2020, Komunitní plán sociálních služeb Města Žatec. Projekt je popsán velmi stručně, jasně a srozumitelně. Žadatel má jistou inspiraci v zahraničí (Německo) a tuto dobrou praxi by rád implementoval zde v Žatci. Projektem chce vytvořit nový model spolupráce, směřující ke komplexní podpoře CS prostřednictvím dostupného zaměstnávání v gastroprovozu, nabídky profesních kvalifikací a sociálních bytů. Budou zapojeni místní aktéři: Prometheus Effect, o.p.s., MOSTY - sociálně psychologické centrum, z.s., Úřad práce v Žatci, vzdělavatelé, místní gastroprovozy.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (Intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobré	18,75	Projekt má stanoven celkem 3 obecné cíle: 1) Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech. 2) Zvýšit zaměstnatelnost cílové skupiny (osoby s kumulací problémů s důrazem na mladé lidi bez kvalifikace a po mateřské dovolené); 3) Zvýšit počet pracovních míst a zlepšit uplatnění cílových skupin. Ze specifických cílů je stěžejní myšlenkou ověřit model dostupného zaměstnávání a získání pracovních návyků a zkušeností. Zapojením celkem 6 osob z vybraného území přispěje ke snížení nezaměstnanosti. Nízký počet zapojených osob je vysvětlován dlouhodobou komplexní péčí o každého z účastníků.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dobré	3,75	V rámci projektu je zcela jasně popsán logický rámec projektu, kdy na jednotlivé problémy reagují jednotlivé aktivity projektu. Žadatel uvádí i tvrdá konkrétní data potenciálních možných účastníků projektů. Jednotlivé klíčové aktivity (Motivační program; Tréninkový program; koordinace dostupného zaměstnávání; vzdělávání) mají stanovené výstupy, podle kterých tedy žadatel zřejmě měří dosažení jednotlivých cílů.
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobré	11,25	V rámci realizačního týmu jsou koordinátor CS, odborný pracovník a mentoři praxe. Překvapující je stanovení výše úvazku pro jednotlivé pozice - koordinátor i odborný pracovník jsou jen na DPP (i když vzhledem k počtu zapojených osob není více třeba). Další náklady jsou v rámci projektu popsány a členěny na přímé a nepřímé náklady. V rámci přímých nákladů je tedy kromě mezd i nákup vybavení (venkovní gril, výrobník zmrzliny, odšťavňovač); náklady na vzdělávání osob a pak také mzdové příspěvky. Přímá podpora v projektu není příliš srozumitelná - ale předpokládám, že se jedná o podporu 4 osob, každá na 10 měsíců se superhrubou mzdou 20.100,- Kč (což je v přepočtu asi 15 tis.hrubého) na pozici pomocná síla v gastroprovozu a o podporu 2 osob, každá na 10 měsíců se superhrubou mzdou 20.100,- Kč (což je v přepočtu asi 15 tis.hrubého) na pozici číšníka. Celková výše nákladů projektu je 1 988 125,00,- Kč



	Adekvátnost Indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dobré	3,75	Cíl bude naplněn vstupem min.6 účastníků do projektu, kde bude 6 klientů bude zapojeno do min. 40 hod celoživotního/ neformálního vzdělávání/rekvalifikací (Indikátor 62500). Žadatel tedy počítá možná s nějakou mírou neúspěchu, nicméně zde není popsána. Žadatel uvádí u Indikátoru 10212 Počet podpořených již existujících sociálních podniků, hodnotu 1 - ale samotný popis Indikátoru chybí. Dále počítá s 1 zaměstnavatelem, který podporuje flexibilní formy práce (a to samotný Prometheus - nikoli očekávaný gastroprovoz).
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Do projektu budou zapojeny A)osoby s kumulací handicapů na trhu práce: 1) Osoby mladší 25 let 2) Osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 - 2) 3) Osoby z národnostních menšin a osoby z jiného sociokulturního prostředí B)Osoby vracějící se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené. Nabídka pro CS: - úprava pracovní doby dle hlídání - stlačený pracovní týden (např. 20-40 hodin týdně ve 3-4 dnech v průběhu týdne) Zapojení do jednotlivých aktivit bude maximální, u každé aktivity je přesně uveden počet účastníků. Celková délka konání aktivit je shodná s délkou projektu 27 měsíců.
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7,50	V projektu jsou celkem 4 popsané klíčové aktivity. Aktivity na sebe navazují a směřují ke splnění hlavního cíle. Způsob zapojení cílové skupiny do jednotlivých aktivit je logický a vypovídá i o předchozích zkušenostech žadatele zejména v sociálních službách.

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Hodnocený projekt nabízí péči o nezaměstnané z dvou vybraných cílových skupin ve městě Zatec. V projektu je popsán problém, který projekt řeší, jeho příčiny a stejně tak i jednotlivé aktivity či oprávněnost nákladů. Celkově na sebe jednotlivé části navazují a tvoří logický celek. Doba realizace projektu je 27 měsíců.

V projektu chce žadatel vytvořit nový model dostupného zaměstnávání, kterým byl inspirován v sousedním Německu. Jeho podstatou je vytvoření nového modelu spolupráce, směřující ke komplexní podpoře CS prostřednictvím dostupného zaměstnávání v gastroprovozu, nabídky profesních kvalifikací a sociálních bytů. Žadatel chce ověřit model dostupného zaměstnávání a získání pracovních návyků a zkušeností výstup: 6 osob s minimálními pracovními zkušenostmi na trhu práce využít nástroje podpory zaměstnanosti, které povedou k dlouhodobému uplatnění těchto osob na trhu práce (po skončení projektu min. 3 osoby získají další zaměstnání) + budou obsazeny 3 pracovní pozice (uvolněná pracovní místa) - 2x pomocná síla v gastroprovozu, 1 x číšník/servírka (vždy 10 měs.). Dalším výstupem je, že 6 osob absolvuje vzdělávání a zapojí se do projektových aktivit v rozsahu min. 40 hod. Žadatel chce také vytvořit koncepci a metodiku modelu místní spolupráce v oblasti dostupného zaměstnávání a profesních kvalifikací v nezaměstnaných, která bude přenositelná do dalších pracovních integračních podniků na území MAS. Žadatel chce zapojit minimálně 6 osob, se kterými bude pracovat koordinátor - ten jim doporučí vzdělávání, pak k získání pracovních návyků v praxi a nakonec k získání stálého zaměstnání. Jejich zaměstnání může být podpořené (podpořené pracovní místo na 10 měsíců). Do projektu budou zapojeni i místní aktéři: Prometheus Effect,o.p.s., MOSTY - sociálně psychologické centrum,z.s., Úřad práce v Žatci, vzdělavatelé, místní gastroprovozy. Ty žadatel nijak nespécifikuje - ale s ohledem na název projektu lze usuzovat, že vybraným provozem je restaurace u Zlatého beránka. PProjekt je vcelku jasně, stručně přehledně popsán - nicméně se zaměřuje za dobu realizace 27měsíců pouze na 6 osob. Celkově lze projekt doporučit k realizaci.

Bodový zisk	75,00
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:			Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Jiří Kříž	Podpis:		PRO
Jméno a příjmení:	Ing. Václav Bulín	Podpis:		PRO
Jméno a příjmení:	Monika Heidenreichová	Podpis:		PRO
Jméno a příjmení:	Ladislav Kublska	Podpis:		PRO
Jméno a příjmení:	Ing. Zdeněk Ornst	Podpis:		PRO
Jméno a příjmení:	Bc. Olga Šoltésová	Podpis:		PRO
Jméno a příjmení:	Stanislav Raul	Podpis:		PRO
Jméno a příjmení:	Oto Trapp	Podpis:		PRO
Jméno a příjmení:	Vladoslav Sirovátka	Podpis:		PRO